



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРОКУРАТУРА
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

**ПРОКУРАТУРА
ПРЯЖИНСКОГО РАЙОНА**

ул. Марии Мелентьевой, д. 9, пом. 2
пгт. Пряжа, 186120
тел./факс: (814-56) 3-11-04
e-mail: r.pra@10.mailop.ru

12.06.2024 № 7-22-2024/408-24-20860012



Главам всех муниципальных образований Пряжинского национального муниципального района.

Уважаемые коллеги!

Прошу опубликовать на официальном сайте Вашего муниципального образования в сети «Интернет» информацию следующего содержания:

Индивидуальный трудовой спор

В соответствии со ст. 352 Трудового кодекса Российской Федерации, каждый работник имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом. Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются: самозащита работниками трудовых прав; защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами; федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Индивидуальный трудовой спор – это неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам или судами. Если работник - спортсмен или тренер в профессиональном спорте и спорте высших достижений, указанные споры могут рассматриваться также в арбитраже (третейском разбирательстве). Непосредственно в судах рассматриваются споры по заявлениям:

- о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора;
- об изменении даты и формулировки причины увольнения;

- о переводе на другую работу;
- об оплате за время вынужденного прогула;
- о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы;
- о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных;
- о компенсации морального вреда, причиненного работнику неправомерными действиями (бездействием) работодателя;
- об отказе в приеме на работу;
- лиц, работающих по трудовому договору у работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями;
- работников религиозных организаций;
- лиц, считающих, что они подверглись дискриминации.

В остальных случаях работнику предоставляется право выбора обратиться за разрешением трудового спора в комиссию по трудовым спорам либо в суд.

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение 1 месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки, о невыплате заработной платы и других выплат – в течение 1 года со дня установленного срока выплаты указанных сумм. Работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, в течение 1 года со дня обнаружения причиненного ущерба.

При пропуске по уважительным причинам установленных сроков, они могут быть восстановлены судом (ст. 392 ТК РФ). При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

Иск предъявляется в суд по месту жительства ответчика, а если ответчиком выступает организация, то по месту ее нахождения (ст. 28 ГПК РФ). Местом жительства гражданина признается место, в котором он постоянно или преимущественно проживает.

Иски о восстановлении трудовых прав могут предъявляться также в суд по месту жительства истца (ч. 6.3 ст. 29 ГПК РФ). Если работник трудится в филиале или представительстве, он вправе обратиться в суд по месту нахождения организации либо по месту нахождения филиала или представительства. Иски, вытекающие из трудовых договоров, в которых указано место их исполнения, могут предъявляться также в суд по месту исполнения договора.

О результатах размещения вышеуказанной публикации прошу уведомить прокуратуру района по электронной почте на адрес r.pra@10.mailor.ru.

Прокурор района
советник юстиции

К.С. Лебединский

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00E32DFA53DB759E0FAA286D64F37C7832

Владелец **Лебединский Константин Сергеевич**

Действителен с 09.08.2023 по 01.11.2024